**О порядке прохождения медицинского осмотра при приеме на работу**

В силу статьи 69 Трудового кодекса РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Также работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе и на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (ст. 213 Трудового кодекса РФ).

Предварительный медицинский осмотр необходим при приеме на работу нового сотрудника, на основании выводов медицинского заключения работодатель принимает либо отказывает соискателю в трудоустройстве.

Пунктом 11 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ установлена обязанность работодателя организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров.

С 1 апреля 2021 года действует новый порядок проведения медицинских осмотров при трудоустройстве (приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н), согласно которому работодатель обязан организовать и оплатить такие медосмотры, а также отследить их результаты. При этом предусмотрено, что предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного работодателем лицу, поступающему на работу.

Принять результаты медицинского осмотра от другого работодателя возможно только при полном совпадении наименования должности и условий труда на рабочем месте.